

RYSZARD WLEKŁY
ZMP "MERA-BŁONIE"

DOKSZTAŁCANIE ZAŁOGI ZAKŁADÓW MECHANICZNO-PRECYZYJNYCH "MERA-BŁONIE"

Dynamiczny rozwój na szczytach Zakładów podyktował konieczność zorganizowania szkolenia przyzakładowego w celu zapewnienia stałego dopływu wykwalifikowanych robotników, podnoszenia kwalifikacji zawodowych zatrudnionych już pracowników fizycznych oraz stworzenia możliwości awansu wszystkim robotnikom, wyróżniającymi się sumienną pracą i chęcią dalszego dokształcania się.

Zalążkiem obecnego Technikum i Zasadniczej Szkoły Zawodowej była filia Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Sochaczewie mająca siedzibę w Liceum Ogólnokształcącym w Błoniu. Filia ta została powołana w roku szkolnym 1958/59, z dwoma klasami o specjalnościach: monter zegarmistrz i obróbka skrawaniem. W roku szkolnym 1960/61 mury szkolne opuścili pierwsi jej absolwenci zasilając bezpośrednio ówczesny kadr pracowników Przedsiębiorstwa.

Wzrastające zapotrzebowanie na wykwalifikowane kadry robotników w latach 1960-1965 o takich specjalnościach jak zegarmistrz, tokarz, monter precyzyjny było podstawą do wystąpienia do władz o powołanie w miejsce dotychczasowej filii - Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Zakładów Mechaniczno-Precyzyjnych MERA-BŁONIE. Szkoła ta została powołana na mocy Dekretu Ministra Przemysłu Ciężkiego w roku szkolnym 1961/62. Ze względu na brak warunków lokalowych zajęcia teoretyczne w dalszym ciągu odbywały się w Liceum Ogólnokształcącym w Błoniu, natomiast zajęcia praktyczne - na poszczególnych stanowiskach roboczych w przedsiębiorstwie.

W dalszych latach następuje dalszy rozwój Szkoły pod względem liczby uczniów, jak również rozszerzenie bazy szkoleniowej w Zakładzie. Przełomowym rokiem w historii Szkoły jest rok szkolny 1970/71. Ze względu na konieczność poprawy warunków lokalowych oraz dydaktycznych szkoła zostaje przeniesiona do wygospodarowanych na ten cel pomieszczeń w przedsiębiorstwie, z jednoczesnym powołaniem Technikum dla Pracujących na podbudowie ZSZ.

W powoływanych stopniu zreorganizowano Warsztaty Szkolne. Zwiększono ich powierzchnię, wyposażono w niezbędny park maszynowy i urządzenia, zapewniono wysoko kwalifikowany kadr instruktorów praktycznej nauki zawodu.

W okresie swego istnienia szkoła wykształciła 520 absolwentów. Wielu z nich aktualnie pracuje na odpowiedzialnych stanowiskach w wydziałach produkcyjnych i pomocniczych naszych Zakładów.

Rozwój szkoły i kierunki szkolenia kadr w następujących latach ściśle związane z rozwojem Przedsiębiorstwa. Obecnie szkoła kształci pracowników dla potrzeb Przedsiębiorstwa w następujących zawodach; tokarz, frezer, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych oraz monter układów elektronicznych i automatyki przemysłowej. Absolwenci szkoły przyzakładowej obecnie przyjmowani są przez kierowników poszczególnych wydziałów ze względu na szybkie adaptacje zawodowe i dłużej przywiązanie do zakładu, co wpływa na zmniejszenie fluktuacji załogi. W styczniu 1975 r. pierwsi absolwenci technikum uzyskali świadectwa dojrzałości, a niektórzy z nich zamierzają rozpocząć studia.

W latach 1974-76 w ramach prowadzonych inwestycji w Zakładzie zostanie wybudowany kompleks budynków, w których będzie mieściła się szkoła i warsztaty szkolne. Powołane osignięcia w dziedzinie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników w okresie minionego 20-lecia ma również Dział Kadr i Szkolenia Zawodowego. W latach 1971-74 w Przedsiębiorstwie przeprowadzono 38 kursów zawodowych w różnych specjalnościach.

Po ich ukończeniu 64 pracowników uzyskało tytuł robotnika wykwalifikowanego, 75 pracowników - tytuł mistrza.

W roku szkolnym 1972/73 oraz w roku 1973/74 zorganizowano w MERA-BŁONIE Ochotnicze Hufce Pracy, w których przyuczono do określonych zawodów 74 junaków.

Niezależnie od wyżej wymienionych form szkolenia w Zakładzie, powołana ilość pracowników została skierowana do szkół zawodowych, wieczorowych dla pracujących. W okresie od 1966 r. do 1974 r. szkoły zawodowe dla pracujących ukończyło 513 pracowników w tym:

- Zasadnicze Szkoły Zawodowe - 94 pracowników
- Technika Zawodowe - 380 pracowników
- Szkoły wyższe - 39 pracowników

Powołana ilość pracowników, która systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe, została awansowana na stanowiska kierowników poszczególnych odcinków produkcyjnych oraz na inne stanowiska kierownicze. Typowym tego przykładem jest kadra dozoru średniego, z której 90% pracowników zostało awansowanych ze stanowisk robotników.